

Indication des effectifs

| | OUVRIERS | | EMPLOYES | | TECHNICIENS AGENTS DE MAITRISE | | INGENIEURS / CADRES | |
|--------------|------------|-----------|----------|----------|--------------------------------|----------|---------------------|----------|
| | ♀ Femmes | ♂ Hommes | ♀ Femmes | ♂ Hommes | ♀ Femmes | ♂ Hommes | ♀ Femmes | ♂ Hommes |
| - de 30 ans | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 30 à 39 ans | 14 | 8 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 40 à 49 ans | 46 | 18 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 50 ans et + | 47 | 25 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Total | 113 | 58 | 3 | 0 | 2 | 1 | 0 | 2 |

| | ♀ Femmes | ♂ Hommes |
|----------------------------|----------|----------|
| TOTAL DES EFFECTIFS | 118 | 61 |
| | 179 | |

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

| | OUVRIERS | | | |
|-------------|----------|----------|----------|----------|
| | ♀ Femmes | ♂ Hommes | ♀ Femmes | ♂ Hommes |
| - de 30 ans | 19 201 | 19 201 | | |
| 30 à 39 ans | 19 201 | 19 201 | | |
| 40 à 49 ans | 19 201 | 19 201 | | |
| 50 ans et + | 19 288 | 19 201 | | |

Score maximal 40 points
Note obtenue 40 points

Ecart de répartition des augmentations individuelles de salaire entre les femmes et les hommes

Nombre de salariés augmentés ♀ Femmes 6 ♂ Hommes 9

Score maximal 35 points
Note obtenue 15 points

Indicateur écart de taux d'augmentations ♀ Femmes 5,08% ♂ Hommes 14,75%

Résultat en nombre équivalent de salariés
5,9 9,70%

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité

Score maximal 15 points
Note obtenue Non calculable

Nombre de salariés du sexe sous-représentés parmi les 10 plus hautes rémunérations

Nombre de salariés parmi les 10 plus hauts salaires ♀ Femmes 4 ♂ Hommes 6

Score maximal 10 points
Note obtenue 10 points

Score total

Score maximal
100 points

Score maximal pouvant être obtenu selon les indicateurs
85 points

Score obtenu 65 points
Soit une note de 76 / 100