

Indication des effectifs

	OUVRIERS		EMPLOYES		TECHNICIENS AGENTS DE MAITRISE		INGENIEURS / CADRES	
	♀ Femmes	♂ Hommes	♀ Femmes	♂ Hommes	♀ Femmes	♂ Hommes	♀ Femmes	♂ Hommes
- de 30 ans	4	5	1	0	0	0	0	0
30 à 39 ans	15	4	3	0	0	0	0	0
40 à 49 ans	36	17	0	0	1	1	0	0
50 ans et +	62	26	0	0	1	0	0	2
Total	117	52	4	0	2	1	0	2

	♀ Femmes	♂ Hommes
TOTAL DES EFFECTIFS	123	55
	178	

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

	OUVRIERS			
	♀ Femmes	♂ Hommes	♀ Femmes	♂ Hommes
- de 30 ans	19 310	19 310		
30 à 39 ans	19 660	19 660		
40 à 49 ans	19 289	19 289		
50 ans et +	19 879	19 879		

Score maximal 40 points
Note obtenue 40 points

Ecart de répartition des augmentations individuelles de salaire entre les femmes et les hommes

Nombre de salariés augmentés ♀ Femmes 5 ♂ Hommes 8

Score maximal 35 points
Note obtenue 15 points

Indicateur écart de taux d'augmentations ♀ Femmes 4,10% ♂ Hommes 14,50%

Résultat en nombre équivalent de salariés 5,8

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

2 retours de congés maternité pendant qu'il y a eu une ou des augmentations salariales dans l'entreprise
0 salariées augmentées parmi ces salariées

Score maximal 15 points
Note obtenue 0 points

Nombre de salariés du sexe sous-représentés parmi les 10 plus hautes rémunérations

Nombre de salariés parmi les 10 plus hauts salaires ♀ Femmes 5 ♂ Hommes 5

Score maximal 10 points
Note obtenue 10 points

Score total

Score maximal 100 points

Score maximal pouvant être obtenu selon les indicateurs 100 points

Score obtenu 65 points **Soit une note de 65 / 100**