

Objectifs de progression

La note maximale n'a pas été obtenue sur l'indicateur suivant :

Ecart de répartition des augmentations individuelles de salaire entre les femmes et les hommes

Nombre de salariés augmentés	♀ Femmes	♂ Hommes	Score maximal	Note obtenue
	5	8	35 points	15 points
Indicateur écart de taux d'augmentations	♀ Femmes	♂ Hommes	Résultat en nombre équivalent de salariés	
	4,10%	14,50%	5,8	

La majorité des effectifs de la société (agents de services) bénéficient d'augmentations régulières (parfois plusieurs fois par an) dans le cadre de notre convention collective. Ils ne rentrent donc pas en compte dans le calcul de cet indicateur.

Les seules personnes pouvant bénéficier d'augmentations individuelles sont :

- Directeur Général / Directeur d'Exploitation (2 hommes)
- Service Administratif (4 femmes + 1 alternante)
- Chefs de Secteurs (1 homme / 1 femme)
- Chefs d'Equipe (1 homme / 1 femme)
- Agents Très Qualifiés (4 hommes)

Il y a donc plus d'hommes que de femmes en poste sur l'année de référence. Il faudrait mettre à part les deux postes de dirigeants afin de pouvoir effectuer une comparaison "correcte" et plus équilibrée.

<i>2 retours de congés maternité pendant qu'il y a eu une ou des augmentations salariales dans l'entreprise</i>	Score maximal	Note obtenue
<i>0 salariées augmentées parmi ces salariées</i>	15 points	0 points

Il n'est pas habituel d'augmenter les salariées à leur retour de congé maternité, cela ne nous semble pas logique ; les augmentations individuelles se font en fonction de la présence et de l'investissement tout au long de l'année précédente. Ce choix a été fait dans un souci d'équité pour les autres personnes présentes. Une des deux salariées concernées est Agent de Service et a bénéficié des augmentations conventionnelles comme les autres salariés.

Il y a eu 1 départ et deux recrutements sur le poste de chef d'équipe en 2022 qui ne rentrent pas en compte dans les effectifs : 1 homme a été remplacé par 1 autre homme, et nous avons recruté en plus 1 femme en contrat d'alternance pour ce poste. Si cette alternance débouche sur une embauche en CDI, nous aurons une égalité parfaite sur ce poste. Nous cherchons toujours une nouvelle personne au poste d'Agent très Qualifié de Service.