Indication des effectifs

	OUVRIERS		EMPLOYES		TECHNICIENS AGENTS DE MAITRISE		INGENIEURS / CADRES	
	♀ Femmes	♂ Hommes	♀ Femmes	♂ Hommes	♀ Femmes	♂ Hommes	♀ Femmes	♂ Hommes
- de 30 ans	6	7	0	0	0	0	0	0
30 à 39 ans	12	7	3	0	0	0	0	0
40 à 49 ans	32	17	0	0	1	0	0	0
50 ans et +	60	27	0	0	1	0	0	2
Total	110	58	3	0	2	0	0	2

	♀ Femmes	♂ Hommes
TOTAL DES EFFECTIFS	115	60
	175	

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

	OUVRIERS	
	♀ Femmes	♂ Hommes
- de 30 ans	22 032	21 763
30 à 39 ans	21 241	19 748
40 à 49 ans	21 797	21 710
50 ans et +	21 883	22 164

Score maximal
40 points

Note obtenue
39 points

Ecart de répartition des augmentations individuelles de salaire entre les femmes et les hommes

	♀ Femmes	♂ Hommes
Nombre de salariés augmentés	7	9

Score maximal
35 points

Note obtenue
35 points

Résultat en nombre équivalent de salariés
5,9

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

*L'indicateur retour de congé maternité est non calculable
Il n'y a pas eu de retour de congé maternité durant la période de référence*

Score maximal
15 points

Note obtenue
NC

Nombre de salariés du sexe sous-représentés parmi les 10 plus hautes rémunérations

	♀ Femmes	♂ Hommes
Nombre de salariés parmi les 10 plus hauts salaires	4	6

Score maximal
10 points

Note obtenue
10 points

Score total

Score maximal
100 points

Score maximal pouvant être obtenu selon les indicateurs
85 points

**Score obtenu
84 points**

Soit une note de 99 / 100